

Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации государственной программы за 2021 год.

1. Наименование государственной программы (подпрограммы, иной программы, плана мероприятий, входящих в состав государственной программы).

"Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 - 2024 годы"

- цели:

содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области

- задачи:

- 1) формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области
- 2) совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих в Самарской области
- 3) создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области
- 4) оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области
- 5) внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области

3. Оценка результативности и эффективности реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы, входящих в состав государственной программы) и результативности плана мероприятий, входящего в состав государственной программы.

3.1. Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период.

Во исполнение п. 3 во всех 37 муниципальных образованиях Самарской области сформирован резерв управленческих кадров. В резерве управленческих кадров муниципальных образований Самарской области состоит 155 человек.

По п. 4 во всех 37 муниципальных образованиях Самарской области подключена федеральная государственная информационная система "ЕИСУКС Российской Федерации".

По п. 5 проведен Единый региональный конкурс Самарской области. 54 муниципальных служащих приняли участие в Едином региональном конкурсе в номинации "Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области". Победители получили денежное поощрение в размере 50 тыс.руб., 2 место - 30 тыс.руб., 3 место - 20 тыс.руб.

По п.6 обучено 163 человека по 2 программам дополнительного профессионального образования в форме повышения квалификации.

По п.7 подготовлен сводный итоговый аналитический материал, сформированный на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию.

По п. 9 подготовлены и размещены методические рекомендации (1шт.) на информационном портале "Кадросфера" о заполнении сведений о доходах и расходах муниципальных служащих в рамках антикоррупционного законодательства.

По п. 10 все заявленные муниципальные служащие прошли оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций (263 человека).

По п.11 подготовлена успешная практика для органов местного самоуправления в рамках Единого регионального конкурса и в рамках победившего проекта "Лучшие практики и инициативы в системе муниципального управления" (1 ед.). Подготовлены и размещены методические рекомендации (1шт.) размещенные на информационном портале "Кадросфера".

По п. 15 в 2021 году были отработаны все поступившие заявления в единую информационную систему кадрового потенциала Самарской области "Кадросфера".

По п. 16 было проведено тестирование в онлайн формате с целью выявления удовлетворенности муниципальных служащих, работающих в кадровых службах Самарской области. Тестирование проходило в единой информационной системе кадрового потенциала Самарской области "Кадросфера" и показало, что сотрудники кадровых служб оценивают объем и актуальность информации на оценку "отлично" - 78%, "хорошо" - 20,2% и "удовлетворительно" - 1,8%, что говорит о 100% удовлетворенности муниципальных служащих.

По п.16.1 проведено мероприятие, направленное на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления "Проект-сессия: Кадры для национальных проектов. Муниципальные служащие" в онлайн формате. Обучено 268 человек.

По п. 17 проведены вебинары по обеспечению информационной безопасности в государственных информационных системах и особенностях аттестации на соответствие требованиям о защите информации ограниченного доступа, не составляющей государственную тайну. Организован вебинар по защите персональных данных, с привлечением сотрудника Управления Роскомнадзора по Самарской области, а также проводились лекции по информационной безопасности и защите персональных данных в рамках форсайт-сессий в 10 муниципальных образованиях Самарской области.

По п. 18 Департаментом информационных технологий и связи Самарской области в рамках форсайт-сессий в 10 муниципальных образованиях осуществлялось обучение муниципальных служащих по вопросу получения государственных и муниципальных услуг посредством Единого государственного портала государственных и муниципальных услуг (функций) и Регионального портала государственных и муниципальных услуг (функций) Самарской области, а также дальнейшие перспективы развития оказания услуг в электронной форме.

По п. 19 проведено 4 мониторинга кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием ГИС

3.2. Результаты достижения значений стратегических показателей (индикаторов) государственной программы (по форме, представленной в таблице).

Таблица

Информация о результатах достижения значений стратегических показателей (индикаторов) государственной программы за отчетный период

№	Наименование стратегического показателя (индикатора)	Ед.изм.	Значения стратегических показателей (индикаторов) государственной программы		Степень достижения, %	Причины отклонений фактически достигнутых значений стратегических показателей (индикаторов) от их плановых значений
			плановые	фактически достигнутые		
1	Степень удовлетворенности муниципальных служащих в Самарской области качеством проведенных мероприятий по профессиональному развитию, в которых они приняли участие	%	100	100	100	

Среднее значение по всем стратегическим показателям (индикаторам) государственной программы - $(100/100)/1 = 100\%$

3.3. Результаты достижения значений тактических показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы, иной программы, входящих в состав государственной программы) (по форме, представленной в таблице).

Таблица

Информация о результатах достижения значений тактических показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы, иной программы, входящих в состав государственной программы) за отчетный период

№	Наименование показателя (индикатора)	Ед.изм.	Значения тактических показателей (индикаторов) государственной программы		Степень достижения, %	Источник информации для оценки достижения значений показателей (индикаторов), причины отклонений фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) от их плановых значений
			плановые	фактически достигнутые		

1	ЦЕЛЬ: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области					
1.1	Задача: 1) формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области					
1.1.1	Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы Самарской области (далее - участник Программы профессионального развития) на базовом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории "руководители", в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде	%				
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%				
1.1.2	Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития на продвинутом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных	%				

	должностей муниципальной службы в Самарской области категории "руководители", в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде					
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%				
1.1.3	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	%	100	100	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	100	100	100	
1.1.4	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	%	100	100	100	
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	100	100	100	
1.1.5	Количество проведенных профессиональных конкурсов среди специалистов органов местного самоуправления в Самарской области	шт	1	1	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	шт	1	1	100	
1.2	Задача: 2) совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию)					

	муниципальных служащих в Самарской области					
1.2.6	Количество муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	ЧЕЛ	93	163	130	Превышение показателя связано с экономией по итогам проведения конкурсных процедур и уменьшением стоимости обучения. В связи с этим в результате экономии появилась возможность обучения дополнительного количества служащих
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	ЧЕЛ	93	163	130	
1.2.7	Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	ШТ	1	1	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	ШТ	1	1	100	
1.2.8	Количество проведенных практических мероприятий по профессиональному развитию с участием муниципальных служащих в Самарской области	ШТ				
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	ШТ				
1.3	Задача: 3) создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области					
1.3.9	Доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих,	%	100	100	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"

	профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной оценки					
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	100	100	100	
1.3.1 0	Количество подготовленных методических материалов	шт	1	1	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	шт	1	1	100	
1.3.1 1	Количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	шт	1	1	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	шт	1	1	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
1.4	Задача: 4) оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области					
1.4.1 2	Количество разработанных методических рекомендаций	шт				
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	шт				
1.4.1 3	Количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на "горячую линию" обращений от органов местного самоуправления в Самарской области	%				
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%				
1.4.1 4	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых	%				

	службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью размещенной информации на официальном сайте Правительства Самарской области					
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%				
1.4.1 5	Доля обращений органов местного самоуправления в Самарской области, поступивших в единую информационную систему кадрового потенциала Самарской области "Кадросфера", по которым проведены консультации, в общем числе таких обращений	%	100	100	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	100	100	100	
1.4.1 6	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью информации, размещенной в единой информационной системе кадрового потенциала Самарской области "Кадросфера"	%	90	100	111,1	Данное превышение обусловлено тем, что согласно проведенному опросу все муниципальные служащие были удовлетворены объемом и актуальностью информации, размещенной в единой информационной системе кадрового потенциала Самарской области "Кадросфера"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	90	100	111,1	
1.4.1 7	Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления	ед	1	1	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	ед	1	1	100	
1.5	Задача: 5) внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области					
1.5.	Количество проведенных семинаров с участием	ШТ	1	1	100	Информация в разделе "Конкретные

18	муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности					результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	ШТ	1	1	100	
1.5.1 9	Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	ШТ	1	1	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	ШТ	1	1	100	
1.5.2 0	Количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области "Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления"	ШТ	4	4	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	ШТ	4	4	100	

1. Среднее значение по всем тактическим показателям (индикаторам) государственной программы (подпрограммы, иной программы), достижение значений которых запланировано в отчетном году в соответствии с объемом ресурсов, предусмотренных на реализацию госпрограммы -
 $(100/100+100/100+1/1+163/93+1/1+100/100+1/1+1/1+100/100+100/90+1/1+1/1+1/1+4/4)/14 = 1441,11/14 = 102,94\%$

2. Среднее значение по тактическим показателям (индикаторам) государственной программы (подпрограммы, иной программы), используемым для расчета показателя эффективности реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы), достижение значений которых запланировано в отчетном году в соответствии с объемом ресурсов, предусмотренных на реализацию госпрограммы -
 $(100/100+100/100+1/1+163/93+1/1+100/100+1/1+1/1+100/100+100/90+1/1+1/1+1/1+4/4)/14 = 1441,11/14 = 102,94\%$

3. Среднее значение по тактическим показателям (индикаторам) государственной программы (подпрограммы, иной программы), используемым для расчета показателя эффективности реализации государственной программы (подпрограммы, иной

программы), достижение значений которых запланировано в отчетном году в соответствии с объемом ресурсов, направленных на реализацию госпрограммы - $(100/100+100/100+1/1+163/93+1/1+100/100+1/1+1/1+100/100+100/90+1/1+1/1+1/1+4/4)/14 = 1441,11/14 = 102,94\%$

3.4., 3.6. Перечень мероприятий, выполненных в полном объеме, выполненных не в полном объеме и не выполненных в установленные сроки (с указанием причин), данные о бюджетных ассигнованиях и иных средствах, направленных на выполнение мероприятий, а также освоенных в ходе реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы, плана мероприятий, входящих в состав государственной программы).

№	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ед.изм.	Предусмотрено	Направлено	Освоено	Экономия от предусмотренных средств	Экономия от направленных средств	Информация об исполнении / Причина отклонения
	ЦЕЛЬ: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области							
	Задача: 1) формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области							
1	Совершенствование механизма формирования и использования резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях в Самарской области	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено
2	Организация использования в кадровой работе органами местного самоуправления в Самарской области федеральной государственной информационной системы "Единая информационная	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено

	система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"							
3	Проведение профессионального конкурса среди специалистов органов местного самоуправления в Самарской области							Исполнено
	Областной бюджет	ТЫС РУБ	100	100	100	0,000	0,000	
	Задача: 2) совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих в Самарской области							
1	Организация профессионального развития муниципальных служащих в Самарской области в соответствии с потребностью органов местного самоуправления							Обучено 163 человека по 2 программам дополнительного профессионального образования в форме повышения квалификации. По контракту №17/21-СРРЦ заключен контракт на сумму 773 425 руб., обучено 125 человек. Экономия денежных средств возникла в результате недобросовестного исполнения контракта №4/21 СРРЦ на сумму

								235 тыс.руб. Контракт расторгнут. Исполнитель услуги внесен в реестр недобросовестных поставщиков. Контракт исполнен на сумму 62966,84, обучено 38
	Областной бюджет	ТЫС РУБ	1009,4	1009,4	833,357	176,043	176,043	
2	Проведение мониторинга и анализа эффективности процесса профессионального развития муниципальных служащих в Самарской области. Подготовка на основании полученных данных сводных аналитических материалов	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено
3	Организация проведения практических мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Самарской области (в том числе обучающих мероприятий (семинаров, тренингов, конференций, форумов, деловых игр, круглых столов, мастер-классов, выставок, конкурсов, экспертиз и др.), иных мероприятий по профессиональному развитию, мероприятий по обмену опытом в форме межведомственного взаимодействия, наставничества и др.); разработка и издание методических материалов;							

	изготовление видео- и аудиоинформационной продукции (видеофильмов, видеороликов, аудиозаписей, видеозаписей), полиграфической и печатной продукции (буклетов, брошюр и прочих информационных материалов), сувенирной продукции, размещение публикаций в средствах массовой информации							
	Областной бюджет	ТЫС РУБ	0	0	0			
	Задача: 3) создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области							
1	Оказание методической помощи в совершенствовании организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено
2	Создание и использование в кадровой работе интегральной муниципальной платформы "Оценка управленческих, профессиональных и личностных компетенций муниципальных служащих и граждан"	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено
3	Выявление и применение успешных практик	ТЫС РУБ	в рамках текущ.	в рамках текущ.	в рамках текущ.			Исполнено

	муниципального управления органами местного самоуправления в Самарской области		деят-ти	деят-ти	деят-ти			
	Задача: 4) оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области							
1	Предоставление субсидий из областного бюджета автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования "Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области "Таволга" на финансовое обеспечение деятельности и (или) возмещение затрат по направлениям, относящимся к предметам уставной деятельности, в части проведения мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для муниципального управления							Исполнено
	Областной бюджет	ТЫС РУБ	777	777	777	0,000	0,000	
2	Организация и функционирование единой информационной системы кадрового потенциала Самарской области "Кадросфера"	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено
3	Создание и поддержание в актуальном состоянии	ТЫС РУБ	в рамках текущ.	в рамках текущ.	в рамках текущ.			Исполнено

	информации в сфере кадрового обеспечения в единой информационной системе кадрового потенциала Самарской области "Кадросфера"		деят-ти	деят-ти	деят-ти			
	Задача: 5) внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области							
1	Организация однодневного семинара с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено
2	Проведение семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено
3	Проведение мониторинга кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области "Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления"	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено
	ИТОГО	ТЫС РУБ	1886,400	1886,400	1710,357	176,043	176,043	
	Областной бюджет	ТЫС РУБ	1886,400	1886,400	1710,357	176,043	176,043	

3.5. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы, плана

мероприятий, входящих в состав государственной программы).

Факторов, повлиявших на ход реализации государственной программы, не выявлено

3.7. Данные о выполнении сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг государственными учреждениями.

Не предусмотрены

3.8. Данные о достижении муниципальными образованиями в Самарской области значений целевых показателей результативности предоставления субсидий из областного бюджета.

Не предусмотрены

3.9. Информация о внесенных ответственным исполнителем государственной программы, соисполнителями государственной программы и (или) участниками государственной программы, являющимися главными распорядителями бюджетных средств, изменениях в государственную программу (подпрограмму, иную программу, план мероприятий, входящие в состав государственной программы).

Постановление Правительства Самарской области от 20.01.2021 N 14, от 20.10.2021 N 790

3.10. Запланированные, но не достигнутые результаты реализации госпрограммы с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере мероприятий.

Все запланированные к выполнению программные мероприятия в 2021 году исполнены.

3.11. Результаты оценки степени достижения стратегических показателей (индикаторов), комплексной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы, входящих в состав государственной программы), оценки эффективности реализации плана мероприятий, входящего в состав государственной программы, в отчетном году.

3.11.1. Оценка степени достижения стратегических показателей (индикаторов) государственной программы

Все стратегические показатели (индикаторы) достигнуты

3.11.2. Оценка степени выполнения мероприятий государственной программы

$R=14/14=100\%$

3.11.3. Уровень финансирования мероприятий государственной программы

90,67% с учетом предусмотренных средств (предусмотрено - 1886,400 ТЫС РУБ; освоено - 1710,357 ТЫС РУБ) ;
90,67% с учетом направленных средств (направлено - 1886,400 ТЫС РУБ; освоено - 1710,357 ТЫС РУБ) ;

3.11.4. Оценка эффективности реализации государственной программы

- Оценка эффективности реализации госпрограммы с учетом предусмотренных средств

$$R=(1/14*1441,11)/(1710,357/1886,400)*100\% = 113,53 \%$$

В соответствии с критериями комплексной оценки эффективности реализации государственной программы - эффективность реализации госпрограммы с учетом предусмотренных средств признается высокой.

- Оценка эффективности реализации госпрограммы с учетом направленных средств

$$R=(1/14*1441,11)/(1710,357/1886,400)*100\% = 113,53 \%$$

В соответствии с критериями комплексной оценки эффективности реализации государственной программы - эффективность реализации госпрограммы с учетом направленных средств признается высокой.

3.12. Предложения о дальнейшей реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы, плана мероприятий, входящих в состав государственной программы).

Продолжить реализацию государственной программы в последующем отчетном периоде