

## Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности реализации государственной программы за 2021 год.

### 1. Наименование государственной программы (подпрограммы, иной программы, плана мероприятий, входящих в состав государственной программы).

"Развитие государственной гражданской службы Самарской области на 2020 - 2025 годы"

- цели:

Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Самарской области  
Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Самарской области  
Формирование кадрового состава государственной гражданской службы Самарской области, обеспечивающего эффективность государственного управления

- задачи:

Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих с использованием информационно-коммуникационных технологий  
Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования) гражданских служащих Самарской области  
Повышение престижа государственной гражданской службы Самарской области  
Развитие системы подготовки кадров для государственного управления, привлечение на государственную гражданскую службу Самарской области молодых специалистов  
Создание условий для организационного и методологического обеспечения гражданской службы Самарской области

### 3. Оценка результативности и эффективности реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы, входящих в состав государственной программы) и результативности плана мероприятий, входящего в состав государственной программы.

#### 3.1. Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период.

Во исполнение государственной программы за 2021 год реализованы следующие мероприятия:  
По пункту 1.1 проведена оценка компетенций 1899 человек в рамках кадровых процессов. На базе ГКУ СО "СРРЦ" кандидаты в кадровый резерв проходят оценку базовых и профессиональных знаний. Для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории "руководители", проводится оценка личностных и управленческих

компетенций посредством психологического тестирования.

По пункту 1.2 впервые реализовано 10 программ повышения квалификации на основании образовательных сертификатов. Обучение прошли 245 госслужащих Самарской области.

По пункту 2.1, 2.2 проведен профессиональный конкурс в новом формате единого регионального конкурса Самарской области, в котором приняло участие 51 государственный служащий. Впервые победители и призеры конкурса получили денежное поощрение (победители конкурса в номинации "Лучший гражданский служащий Самарской области" (37 человек) и "Лучший наставник на государственной гражданской службе Самарской области" (14 человек) победители и призеры получили денежное поощрение в размере 50 тыс.руб, призеры, занявшие второе место - 30 тыс.руб, 3 место - 20 тыс.рублей).

По пункту 2.3 доля гражданских служащих, получивших поощрение за образцовое выполнение должностных обязанностей, продолжительную и безупречную гражданскую службу, от общего числа гражданских служащих составила 12%. Государственные служащие были награждены Благодарностью, Почетной грамотой, дипломом Губернатора Самарской области, получили Почетное звание Самарской области и другие виды поощрений в виде наград органов исполнительной власти, государственных органов.

По пунктам 3.1, 3.2 - 70% назначений на должности государственной гражданской службы происходит через назначения лиц, включенных в кадровый резерв. Проводится обучение лиц, включенных в резерв в рамках текущей деятельности, 17% резервистов получили дополнительное профессиональное образование.

По пункту 3.3 реализуется договор между государственным органом и гражданином о прохождении целевого обучения с обязательством дальнейшего прохождения государственной гражданской службы.

По пункту 3.4 заключены договоры о прохождении практики с вузами региона. Все заявленные студенты прошли практику в органах исполнительной власти (97 чел.).

По пункту 3.5 на предоставленные субсидии "Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области "Таволга" в размере 600 тыс.руб. проведено мероприятие, направленное на развитие системы подготовки кадров для государственного управления "Проект-сессия: Кадры для национальных проектов. Государственные служащие" с привлечением региональных и федеральных спикеров. Обучено 207 человек.

По пунктам 4.1-4.3 подготовлены методические материалы для совершенствования работы в органах государственной власти, а также материалы об успешных практиках в рамках государственного управления (методические материалы в т.ч. в электронном виде, размещенные на информационном портале <https://sdo.tavolga.center/> а также кадровые практики, аналитическая записка о кадровой работе).

По пункту 5.1 - все органы исполнительной власти, государственные органы Самарской области успешно работают в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - Единый портал).

По пункту 5.2 используется единая информационная система кадрового потенциала Самарской области "Кадросфера". С

помощью системы проведены прием документов и регистрация, оценка участников единого регионального конкурса Самарской области. 51% (560/1100 чел.).

По пункту 5.3 - конкурсы для замещения должностей государственной гражданской службы проходили в режиме видеоконференц-связи и с использованием единой системы "Кадровые резервы"

3.2. Результаты достижения значений стратегических показателей (индикаторов) государственной программы (по форме, представленной в таблице).

Таблица

Информация о результатах достижения значений стратегических показателей (индикаторов) государственной программы за отчетный период

№	Наименование стратегического показателя (индикатора)	Ед.изм.	Значения стратегических показателей (индикаторов) государственной программы		Степень достижения, %	Причины отклонений фактически достигнутых значений стратегических показателей (индикаторов) от их плановых значений
			плановые	фактически достигнутые		
1	Уровень стабильности кадрового состава органов исполнительной власти (государственных органов) Самарской области	%	55	87	158,2	Превышение планового значения показателя связано с низким количеством уволенных лиц, что говорит о высокой мотивации служащих замещать должности государственной гражданской службы
2	Уровень профессионального развития гражданских служащих Самарской области	%	85	100	117,6	Превышение планового значения показателя связано с 100% исполнением заявленной потребности в мероприятиях по профессиональному развитию государственных гражданских служащих

Среднее значение по всем стратегическим показателям (индикаторам) государственной программы -  $(87/55+100/85)/2 = 137,9\%$

3.3. Результаты достижения значений тактических показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы, иной программы, входящих в состав государственной программы) (по форме, представленной в таблице).

Таблица

Информация о результатах достижения значений тактических показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы, иной программы, входящих в состав государственной программы) за отчетный период

№	Наименование показателя (индикатора)	Ед.изм.	Значения тактических показателей (индикаторов) государственной программы		Степень достижения, %	Источник информации для оценки достижения значений показателей (индикаторов), причины отклонений фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) от их плановых значений
			плановые	фактически достигнутые		
1	ЦЕЛЬ: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Самарской области					
1.1	Доля органов исполнительной власти (государственных органов) Самарской области, осуществляющих свою работу с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", от общего числа органов исполнительной власти (государственных органов) Самарской области	%	100	100	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	100	100	100	
1.2	Коэффициент вовлеченности пользователей единой информационной системы кадрового потенциала Самарской области "Кадросфера"	%	10	51	130	Превышение показателя связано с тем, что в отчетном году документы от кандидатов на участие в едином региональном конкурсе принимались в электронном виде с использованием системы "Кадросфера". Также на платформе

						для конкурсантов проходили оценочные мероприятия 2 и 3 этапов конкурса. Также в системе были размещены обучающие материалы и видео, что увеличило количество лиц, использующих систему.
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	10	51	130	
1.3	Доля конкурсных процедур, проведенных с использованием информационно-коммуникационных технологий, от общего числа конкурсных процедур	%	100	100	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	100	100	100	
1.1	Задача: Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих с использованием информационно-коммуникационных технологий					
2	ЦЕЛЬ: Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Самарской области					
2.4	Количество участников оценки компетенций в рамках кадровых процедур, осуществляемых органами исполнительной власти (государственных органов) Самарской области	человек	885	1899	130	Превышение связано с ростом потребности в проведении оценки для участия в конкурсных процедурах и выявлении наиболее компетентных кандидатов, способных в дальнейшем замещать должности государственной гражданской службы. В 2021 году в связи с эпидемиологической обстановкой большая часть процессов оценки была переведена на дистанционный и

						полуавтоматизированный формат, в связи с чем не потребовалось остановки оценочных мероприятий по конкурсным процедурам и аттестациям и все заявленные участники смогли завершить оценочные мероприятия в установленные сроки. Также были разработаны новые инструменты оценки, адаптированные для дистанционного формата и более точного определения
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	человек	885	1899	130	
2.5	Количество гражданских служащих, прошедших обучение на основании образовательных сертификатов	человек	123	245	130	Превышение связано с уменьшением количества учебных часов образовательных программ, что снижает стоимость обучения, и высокой потребностью обучения госслужащих.
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	человек	123	245	130	
2.6	Количество проведенных практических мероприятий по профессиональному развитию с участием гражданских служащих	человек				Тактический показатель не участвует в расчете показателя эффективности реализации программы за 2021 год, так как на мероприятие программы, степень выполнения которого характеризует данный тактический показатель (индикатор), в полном объеме не доведены лимиты бюджетных обязательств.
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	человек				
2.7	Количество подготовленных методических,	единиц				Тактический показатель не

	учебных, информационно-аналитических материалов по профессиональному развитию гражданских служащих; изготовление информационных видео- и аудиоматериалов (видеофильмы, видеоролики, аудиозаписи, видеозаписи), полиграфической и печатной продукции (буклеты, брошюры и прочие информационные материалы), сувенирной продукции, публикаций в средствах массовой информации					участвует в расчете показателя эффективности реализации программы за 2021 год, так как на мероприятие программы, степень выполнения которого характеризует данный тактический показатель (индикатор), в полном объеме не доведены лимиты бюджетных обязательств.
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	единиц				
2.8	Количество гражданских служащих, принявших участие в конкурсе среди наставников на гражданской службе Самарской области	человек	7	12	130	Превышение связано с проведением конкурса в новом формате с применением дистанционных технологий, а также повышением мотивации участия в конкурсе, связанным с денежным вознаграждением за победу в конкурсе и призовые места.
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	человек	7	12	130	
2.9	Количество гражданских служащих, принявших участие в профессиональном конкурсе среди гражданских служащих	человек	12	34	130	Превышение связано с проведением конкурса в новом формате с применением дистанционных технологий, а также повышением мотивации участия в конкурсе, связанным с денежным вознаграждением за победу в конкурсе и призовые места.
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	человек	12	34	130	
2.10	Доля гражданских служащих, получивших поощрение за образцовое выполнение должностных обязанностей, продолжительную и	%	12	12	100	

	безупречную гражданскую службу Самарской области, от общего числа гражданских служащих					
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	12	12	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
2.1	Задача: Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования) гражданских служащих Самарской области					
2.2	Задача: Повышение престижа государственной гражданской службы Самарской области					
3	ЦЕЛЬ: Формирование кадрового состава государственной гражданской службы Самарской области, обеспечивающего эффективность государственного управления					
3.11	Доля лиц, назначенных на должности гражданской службы Самарской области из кадровых резервов на гражданской службе Самарской области, в общем количестве лиц, назначенных на должности гражданской службы Самарской области (за исключением лиц, назначенных по срочным служебным контрактам)	%	55	70	127,3	Превышение показателя связано с повышением эффективности использования кадрового резерва и назначения лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших соответствующую оценку и наиболее подходящих для замещения должности государственной службы.
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	55	70	127,3	
3.12	Доля лиц, включенных в кадровые резервы, прошедших подготовку, а также принявших участие в стажировках, семинарах, тренингах, деловых играх, мастер-классах, заседаниях круглых столов, от общего количества лиц, состоящих в кадровых резервах	%	7	17	130	Превышение связано с увеличением количества образовательных программ, предоставляемых образовательными учреждениями (в условиях ограничений) в дистанционном формате. Дистанционный формат расширяет возможности получения дополнительного



						профессионального образования, увеличивая количество обучаемых лиц.
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	7	17	130	
3.13	Количество заключенных договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Самарской области	единиц	1	1	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	единиц	1	1	100	
3.14	Доля обучающихся образовательных организаций высшего образования Самарской области, прошедших практику, в общем количестве обучающихся, направленных для прохождения практики	%	60	100	130	Превышение показателя связано с появлением возможности (в условиях ограничений) проведения практики в дистанционном формате
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	%	60	100	130	
3.15	Количество подготовленных методических материалов по совершенствованию профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	единиц	2	2	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	единиц	2	2	100	
3.16	Количество подготовленных материалов об успешных практиках государственного управления	единиц	1	1	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	единиц	1	1	100	
3.17	Количество подготовленных аналитических записок о кадровой работе	единиц	1	1	100	Информация в разделе "Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период"
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	единиц	1	1	100	

3.18	Количество проведенных мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для государственного управления	ед	1	1	100	
	в т.ч. в соответствии с действующими объемами бюджетных ассигнований	ед	1	1	100	
3.1	Задача: Развитие системы подготовки кадров для государственного управления, привлечение на государственную гражданскую службу Самарской области молодых специалистов					
3.2	Задача: Создание условий для организационного и методологического обеспечения государственной гражданской службы Самарской области					

1. Среднее значение по всем тактическим показателям (индикаторам) государственной программы (подпрограммы, иной программы), достижение значений которых запланировано в отчетном году в соответствии с объемом ресурсов, предусмотренных на реализацию госпрограммы -  
 $(100/100+51/10+100/100+1899/885+245/123+12/7+34/12+12/12+70/55+17/7+1/1+100/60+2/2+1/1+1/1+1/1)/16 = 2037,27/16 = 127,33\%$

2. Среднее значение по тактическим показателям (индикаторам) государственной программы (подпрограммы, иной программы), используемым для расчета показателя эффективности реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы), достижение значений которых запланировано в отчетном году в соответствии с объемом ресурсов, предусмотренных на реализацию госпрограммы -  
 $(100/100+51/10+100/100+1899/885+245/123+12/7+34/12+12/12+70/55+17/7+1/1+100/60+2/2+1/1+1/1+1/1)/16 = 2037,27/16 = 127,33\%$

3. Среднее значение по тактическим показателям (индикаторам) государственной программы (подпрограммы, иной программы), используемым для расчета показателя эффективности реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы), достижение значений которых запланировано в отчетном году в соответствии с объемом ресурсов, направленных на реализацию госпрограммы -  
 $(100/100+51/10+100/100+1899/885+245/123+12/7+34/12+12/12+70/55+17/7+1/1+100/60+2/2+1/1+1/1+1/1)/16 = 2037,27/16 = 127,33\%$

3.4., 3.6. Перечень мероприятий, выполненных в полном объеме, выполненных не в полном объеме и не выполненных в установленные сроки (с указанием причин), данные о бюджетных ассигнованиях и иных средствах, направленных на выполнение мероприятий, а также освоенных в ходе реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы, плана мероприятий, входящих в состав государственной программы).

№	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ед.изм.	Предусмотрено	Направлено	Освоено	Экономия от предусмотренных средств	Экономия от направленных средств	Информация об исполнении / Причина отклонения
	ЦЕЛЬ: Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Самарской области							
	Задача: Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих с использованием информационно-коммуникационных технологий							
1	Организация использования в кадровой работе органами исполнительной власти (государственными органами) Самарской области федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации"	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено
2	Развитие единой информационной системы кадрового потенциала Самарской области "Кадросфера"	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено

3	Проведение конкурсных процедур с использованием информационно-коммуникационных технологий	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деятельности			Исполнено
	ЦЕЛЬ: Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Самарской области							
	Задача: Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования) гражданских служащих Самарской области							
1	Оценка компетенций гражданских служащих Самарской области и граждан Российской Федерации в рамках осуществляемых кадровых процедур органами исполнительной власти (государственными органами) Самарской области, в том числе с использованием информационных технологий	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деятельности			Исполнено
2	Предоставление грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Самарской области на							Исполнено. При реализации мероприятия возникла экономия 10632 рубля (связано с минимальной стоимостью образовательных программ в расчете на 1

	основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование							человека).
	Областной бюджет	ТЫС РУБ	967,4	967,4	956,768	10,632	10,632	
3	Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Самарской области (в том числе обучающих мероприятий (семинаров, тренингов, конференций, форумов, деловых игр, круглых столов, мастер-классов, выставок, конкурсов, экспертиз и др.), иных мероприятий по профессиональному развитию, мероприятий по обмену опытом в форме межведомственного взаимодействия, наставничества							Мероприятие не учитывается при расчете степени выполнения мероприятий программы, так как на него не доведены лимиты бюджетных обязательств
	Областной бюджет	ТЫС РУБ	0	0	0			
4	Разработка и издание методических, учебных, информационно - аналитических материалов по профессиональному развитию гражданских служащих Самарской области; изготовление видео- и аудиоматериалов (видеофильмы, видеоролики, аудиозаписи, видеозаписи), полиграфической и печатной продукции (буклеты, брошюры и							Мероприятие не учитывается при расчете степени выполнения мероприятий программы, так как на него не доведены лимиты бюджетных обязательств

	прочие информационные материалы), сувенирной продукции, публикаций в средствах массовой информации							
	Областной бюджет	ТЫС РУБ	0	0	0			
	Задача: Повышение престижа государственной гражданской службы Самарской области							
1	Проведение профессионального конкурса среди государственных гражданских служащих Самарской области							Исполнено
	Областной бюджет	ТЫС РУБ	100	100	100	0,000	0,000	
2	Проведение конкурса среди наставников на государственной гражданской службе Самарской области							Исполнено
	Областной бюджет	ТЫС РУБ	100	100	100	0,000	0,000	
3	Совершенствование системы стимулирования и мотивации гражданских служащих Самарской области, проведение анализа деятельности гражданских служащих Самарской области в целях отбора лиц для последующего поощрения	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено
	ЦЕЛЬ: Формирование кадрового состава государственной гражданской службы Самарской области, обеспечивающего эффективность государственного управления							

	Задача: Развитие системы подготовки кадров для государственного управления, привлечение на государственную гражданскую службу Самарской области молодых специалистов							
1	Совершенствование системы кадровых резервов на гражданской службе Самарской области, мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе Самарской области	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деятельности			Исполнено
2	Организация подготовки лиц, включенных в кадровые резервы на гражданской службе Самарской области (стажировки, семинары, тренинги, деловые игры, круглые столы, мастер-классы)	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деятельности			Исполнено
3	Организация подготовки молодых специалистов в соответствии с заключаемыми договорами о целевом обучении между органами исполнительной власти (государственными органами) Самарской области и гражданами с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деятельности			Исполнено
4	Организация прохождения практики обучающимися в образовательных организациях	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деятельности	в рамках текущ. деятельности			Исполнено

	высшего образования Самарской области							
5	Предоставление субсидий из областного бюджета автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования "Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области "Таволга" на финансовое обеспечение деятельности и (или) возмещение затрат по направлениям, относящимся к предметам уставной деятельности, в части проведения мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для государственного управления							Исполнено
	Областной бюджет	ТЫС РУБ	600	600	600	0,000	0,000	
	Задача: Создание условий для организационного и методологического обеспечения государственной гражданской службы Самарской области							
1	Оказание методической помощи в совершенствовании организационных механизмов профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Самарской области	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено
2	Выявление и применение лучших кадровых практик (технологий) и	ТЫС РУБ	в рамках текущ.	в рамках текущ.	в рамках текущ.			Исполнено



	инициатив в системе государственного управления		деят-ти	деят-ти	деят-ти			
3	Анализ исполнения законодательства о государственной гражданской службе, совершенствование кадровой работы в органах исполнительной власти (государственных органах) Самарской области	ТЫС РУБ	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти	в рамках текущ. деят-ти			Исполнено
	<b>ИТОГО</b>	<b>ТЫС РУБ</b>	<b>1767,400</b>	<b>1767,400</b>	<b>1756,768</b>	<b>10,632</b>	<b>10,632</b>	
	Областной бюджет	ТЫС РУБ	1767,400	1767,400	1756,768	10,632	10,632	

3.5. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы, плана мероприятий, входящих в состав государственной программы).

Отсутствуют

3.7. Данные о выполнении сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг государственными учреждениями.

Не предусмотрены

3.8. Данные о достижении муниципальными образованиями в Самарской области значений целевых показателей результативности предоставления субсидий из областного бюджета.

Не предусмотрены

3.9. Информация о внесенных ответственным исполнителем государственной программы, соисполнителями государственной программы и (или) участниками государственной программы, являющимися главными распорядителями бюджетных средств, изменениях в государственную программу (подпрограмму, иную программу, план мероприятий, входящие в состав государственной программы).

Постановление Правительства Самарской области от: 19.01.2021 N 12, от 20.10.2021 N 789

3.10. Запланированные, но не достигнутые результаты реализации госпрограммы с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере мероприятий.

Все запланированные мероприятия реализованы

3.11. Результаты оценки степени достижения стратегических показателей (индикаторов), комплексной оценки эффективности реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы, входящих в состав государственной программы), оценки эффективности реализации плана мероприятий, входящего в состав государственной программы, в отчетном году.

3.11.1. Оценка степени достижения стратегических показателей (индикаторов) государственной программы

Стратегические показатели (индикаторы) достигнуты

3.11.2. Оценка степени выполнения мероприятий государственной программы

$R=16/16=100\%$

3.11.3. Уровень финансирования мероприятий государственной программы

99,4% с учетом предусмотренных средств (предусмотрено - 1767,400 ТЫС РУБ; освоено - 1756,768 ТЫС РУБ) ;

99,4% с учетом направленных средств (направлено - 1767,400 ТЫС РУБ; освоено - 1756,768 ТЫС РУБ) ;

3.11.4. Оценка эффективности реализации государственной программы

- Оценка эффективности реализации госпрограммы с учетом предусмотренных средств

$R=(1/18*2037,27)/(1756,768/1767,400)*100\% = 113,87\%$

В соответствии с критериями комплексной оценки эффективности реализации государственной программы - эффективность реализации госпрограммы с учетом предусмотренных средств признается высокой.

- Оценка эффективности реализации госпрограммы с учетом направленных средств

$R=(1/18*2037,27)/(1756,768/1767,400)*100\% = 113,87\%$

В соответствии с критериями комплексной оценки эффективности реализации государственной программы - эффективность реализации госпрограммы с учетом направленных средств признается высокой.

3.12. Предложения о дальнейшей реализации государственной программы (подпрограммы, иной программы, плана мероприятий, входящих в состав государственной программы).

Продолжить реализацию государственной программы в последующем отчетном периоде.