



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 11.04.2019 № 316-р

О ходе реализации в 2018 году государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892

В соответствии с Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498:

Администрации Губернатора Самарской области продолжить в 2019 году реализацию мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892, с учетом информации и сведений, указанных в приложении к настоящему распоряжению.

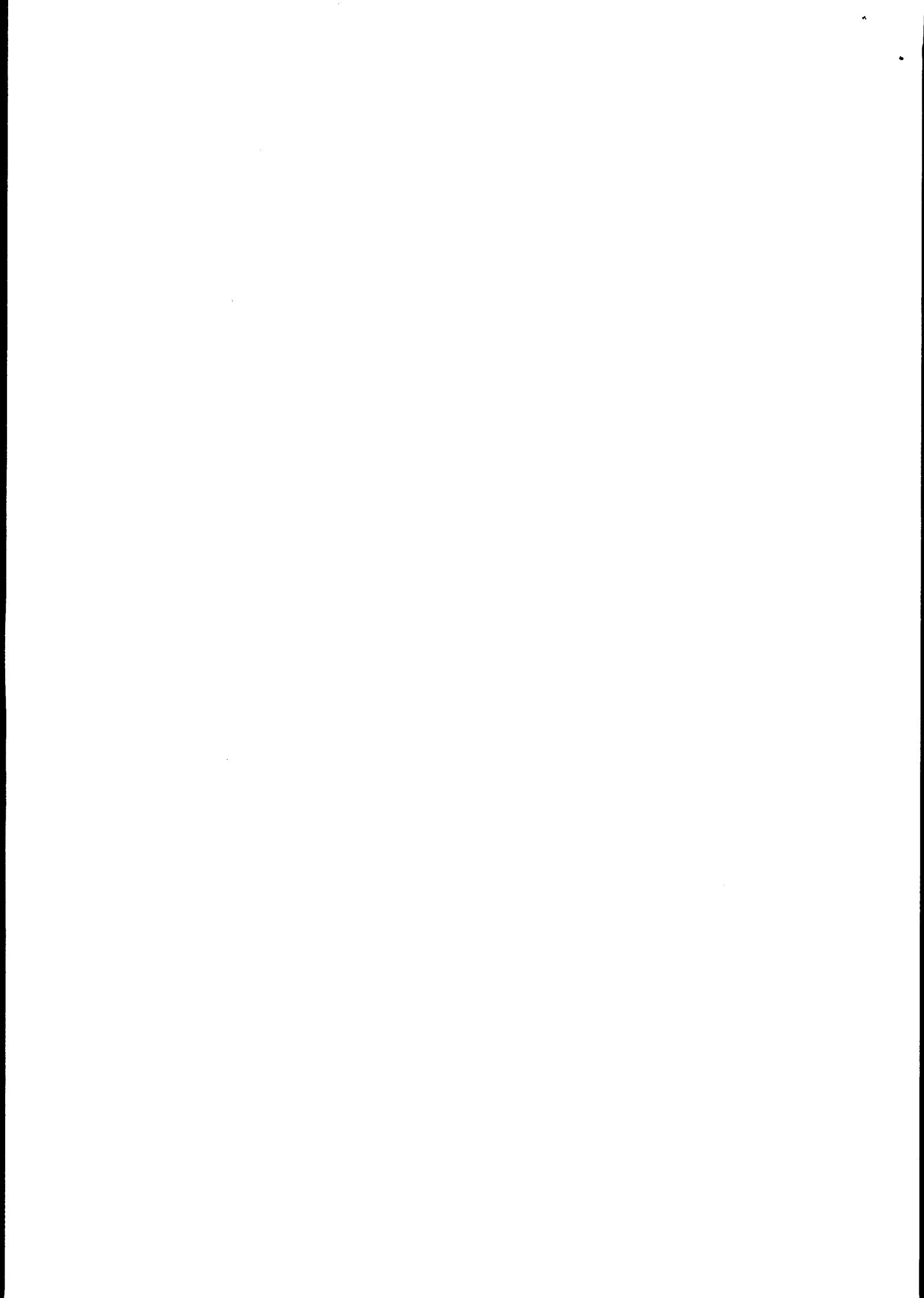
Первый  
вице-губернатор  
председатель Правительства  
Самарской области



А.П.Нефёдов

014239

Селезнев 3402516



ПРИЛОЖЕНИЕ  
к распоряжению Правительства  
Самарской области  
от 11.04.2019 № 316-р

Информация и сведения, предусмотренные пунктом 8.10 Порядка  
принятия решений о разработке, формирования и реализации  
государственных программ Самарской области, утвержденного  
постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498

1. Перечень недостигнутых значений стратегических и тактических  
показателей (индикаторов)

Тактический показатель (индикатор) «Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области» исполнен на 96%. Отклонение от планового значения тактического показателя (индикатора) составило 4%.

Недостижение планового значения тактического показателя (индикатора) обусловлено тем, что положения о порядке формирования резерва управленческих кадров в отдельных муниципальных районах Самарской области находятся в стадии утверждения. Кроме того, в соответствии с действующим законодательством поступление граждан на должности муниципальной службы возможно без конкурса, следовательно, большинство должностей муниципальной службы замещается без проведения конкурса с целью сокращения временных затрат при поступлении на муниципальную службу. При этом окончательное решение о необходимости формирования кадрового резерва принимает представитель нанимателя (работодатель).

## 2. Перечень невыполненных и (или) выполненных не в полном объеме мероприятий

Мероприятия государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 (далее – государственная программа), выполнены в полном объеме.

## 3. Факты неосвоения (неполного освоения) предусмотренных и направленных на реализацию мероприятий бюджетных средств

Объем средств, выделенных в 2018 году на реализацию мероприятий государственной программы, составил 2250,05 тыс. рублей. По итогам проведенных конкурсных процедур заключен государственный контракт на сумму 2250,00 тыс. рублей, экономия составила 50 рублей.

## 4. Задачи по устранению ответственным исполнителем (соисполнителем, участником) государственной программы выявленных недостатков

По результатам рассмотрения годового отчета о ходе реализации в 2018 году государственной программы Администрацией Губернатора Самарской области получены положительные заключения министерства управления финансами Самарской области (от 06.02.2019 № МФ-13-04/303) и министерства экономического развития и инвестиций Самарской области (от 20.02.2019 № 7-09/88), недостатки не выявлены.